

# WSK „PZL-Rzeszów”

Wzmocnienie kryzysem

Luty 2010

Prezes Zarządu  
Marek Darecki

# WSK „PZL-Rzeszów”

- Od 2002 część korporacji United Technologies
- Producent silników lotniczych i ich komponentów
- 72 lata tradycji / COP
- 3600 pracowników
- 3 związki zawodowe
- Pomysłodawca i animator Doliny Lotniczej
- Wizja rozwoju:



Transformacja

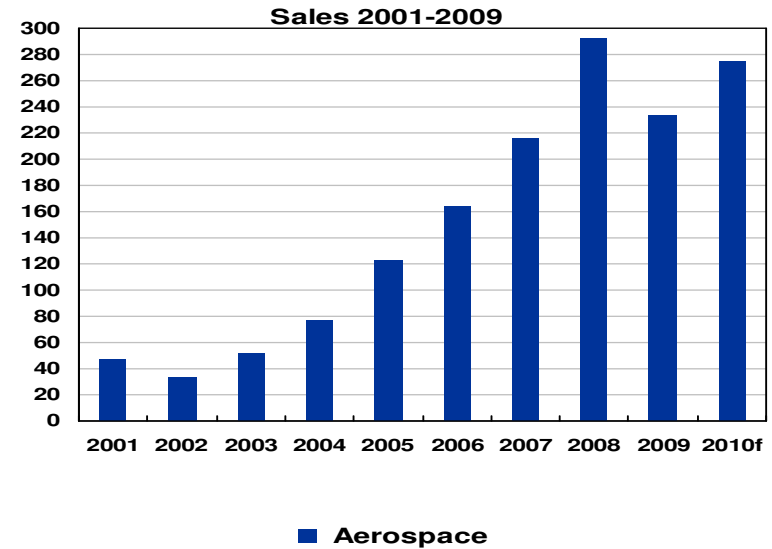


Produkt

*Wejść do ścistej czołówki światowych firm lotniczych, poprzez zdobycie zdolności do konstruowania i produkowania kompletnych silników turbinowych*

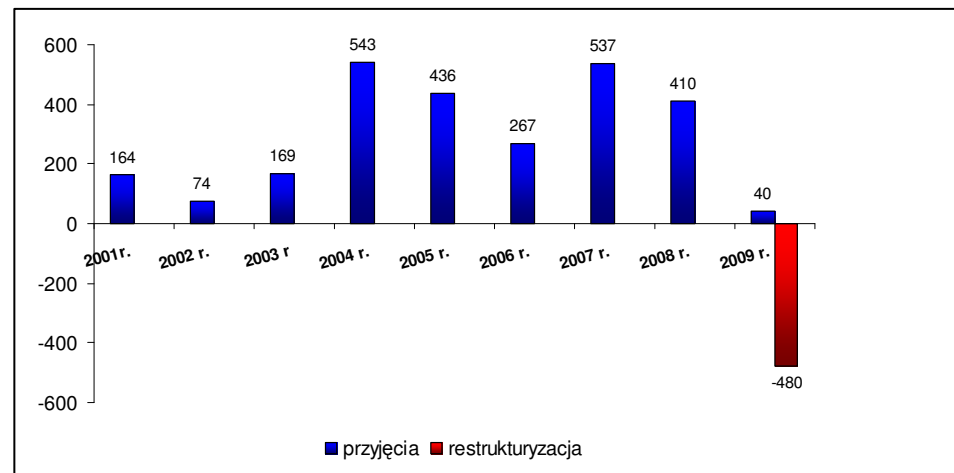
# Kryzys 2009

- Spadek produkcji o 20%
- Spadek wydajności pracy
- Wzrost kosztu jednostkowego
- Pogorszenie się wyniku finansowego
- Zagrożenie przewagi konkurencyjnej



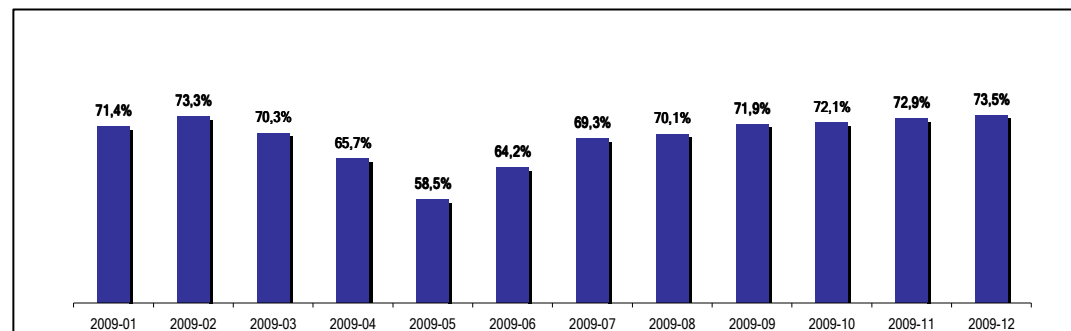
# Plan działań kryzysowych

- Plan komunikacji z załogą
- Otwarta dyskusja z partnerem związkowym
- Redukcja kosztów
- Redukcja zatrudnienia (12% załogi)
- Działania redukujące rozmiar zwolnień
  - dni bezpłatne (jeden dzień w miesiącu)
  - „0” nadgodzin
  - redukcja outsourcingu



# Korzyści krótko-terminowe

- „Pozytywny stres” dla organizacji
  - presja na zmianę
  - kreatywne rozwiązania
  - odkrywanie swych możliwości
- Redukcja kosztów jednostkowych
- Wzrost wydajności pracy
- Zdobywanie nowych zamówień



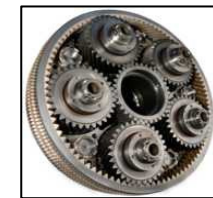
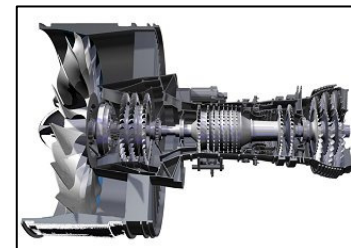
Wydajność pracy

# Korzyści długo-terminowe

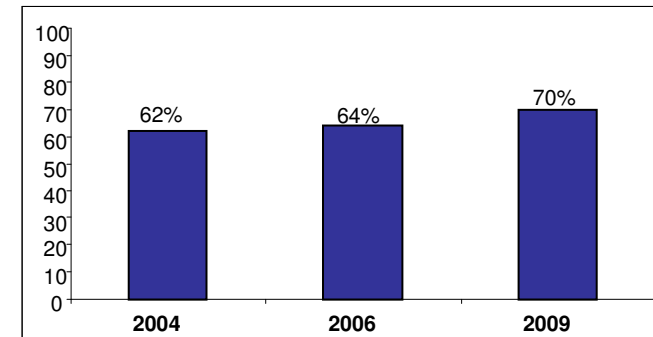
- Wzmocnienie wiarygodności przedsiębiorstwa
  - test dla Kierownictwa
  - test dla Załogi
  - test dla Związków Zawodowych
- Refleksja pracownicza
  - zrozumienie biznesu i jego cyklicznego charakteru
  - zrozumienie wpływu swej postawy na swą przyszłość
- Korekta zestawu umiejętności i postaw pracowniczych
- Odchudzenie struktury przedsiębiorstwa
  - przegląd i usprawnienie procesów
  - re-inżyniering wydziałów produkcyjnych (Kaizen)
- Nowe, wyższej jakości, miejsca pracy

# Krajobraz po kryzysie

- Po-traumatyczne odczucia załogi
- Sprawniejszy „organizm” przedsiębiorstwa
- Wzrost wolumenu produkcyjnego
- Powrót do normalnych warunków pracy i płacy
- Otwarte nowe strategiczne horyzonty
  - nowe programy produkcyjne
  - prace badawcze
  - nowa fabryka / Hamilton Sundstrand
  - nowe miejsca pracy
- Nowe porozumienie ze Związkami Zawodowymi
- Wysoka satysfakcja pracownicza
- Kolejne 7 lat tłustych



Nowe programy



Satysfakcja pracownicza